



SIKA NEDERLAND B.V.

MVO JAARVERSLAG 2024

INHOUDSOPGAVE

1.	Inleiding	4
1.1	Organisatieomschrijving	4
1.2	Onze waarden & normen	5
1.3	Duurzaam en Verantwoord Ondernemen bij Sika	7
2.	Strategie & beleid	9
3.	Materiele onderwerpen & stakeholders	11
3.1.	Materialiteitsanalyse: Focus op Veiligheid en Duurzaamheid	12
1.4	MVO thema's	12
3.2.	Sika is CO ₂ gecertificeerd en bezig om continu te verbeteren.	13
4.	MVO PRESTATIES	15
4.1.	KLIMAAT- PRESTATIES	15
4.2.	Duurzame oplossingen	15
4.3.	MAATSCHAPPELIJKE BETROKKENHEID	17
5.	Samenwerking voor Duurzaamheid: Branche- en Keteninitiatieven	20
2	Doelstellingen	23

1. Inleiding

***“Meer waarde,
minder Impact”***



BUILDING TRUST

1. INLEIDING

Duurzaamheid vormt het hart van de Sika identiteit. Wij zijn toegewijd aan het leveren van duurzame meerwaarde aan de hele waardeketen, in lijn met universeel aanvaarde principes zoals mensenrechten, arbeidsomstandigheden, milieu en anti-corruptie, zoals vastgelegd in het Global Compact-initiatief van de Verenigde Naties. Onze strategieën zijn gericht op continu meten, verbeteren, rapporteren en communiceren over onze duurzame impact.

Onze visie, **"MEER WAARDE, MINDER IMPACT"**, wordt ondersteund door zes strategische doelen: economische prestaties, duurzame oplossingen, bijdrage aan lokale gemeenschappen, verantwoord gebruik van energie en water, en veiligheid op het werk. Deze doelen zijn concreet vastgelegd en vormen de kern van onze inspanningen.

Als organisatie erkennen we de dringende noodzaak om bij te dragen aan Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen (MVO) en om onze milieu-impact te minimaliseren. Jaarlijks stellen wij een MVO jaarverslag op, dat gedetailleerd inzicht biedt in onze voortgang en behaalde doelstellingen.

MVO is een cruciale stap in onze duurzaamheidsreis en leidt ons in het formuleren van strategieën en acties om voortdurend te verbeteren en positief bij te dragen aan de samenleving. Wij zijn vastbesloten om onze inspanningen op het gebied van MVO te versterken en onze MVO-doelen te bereiken, terwijl we waarde blijven creëren voor onze stakeholders en bijdragen aan een schonere, groenere toekomst.



1.1 ORGANISATIEOMSCHRIJVING

Sika Nederland B.V. is een 100% dochteronderneming van de in Zwitserland gevestigde Sika AG. De locatie in Utrecht heeft ca. 80 medewerkers in dienst en de locatie in Deventer heeft ca. 96 medewerkers in dienst (waarvan ca. 5 uitzendkrachten in Deventer).

Met ingang van mei 2023 heeft ons bedrijf een significante groei doorgemaakt, wat heeft geresulteerd in een toename van het aantal medewerkers. Als gevolg van deze groei zijn de functies binnen de afdelingen Sales, Marketing en Finance uitgebreid om te voldoen aan de behoeften van onze groeiende organisatie.

Als onderdeel van onze groeistrategie heeft Sika een deel van het bedrijf MBCC, voorheen onderdeel van BASF, overgenomen en vervolgens doorverkocht. Het is belangrijk op te merken dat alleen de medewerkers die actief zijn binnen de functies Sales, Marketing en Finance zijn overgenomen als onderdeel van deze transactie. Deze medewerkers zijn nu werkzaam voor Sika Nederland.

Hieronder volgt een beknopte beschrijving van de activiteiten binnen de vestigingen in Utrecht en Deventer, met als doel een beter begrip van hun operaties te verschaffen.

SIKA UTRECHT

De locatie in Utrecht is een handelsonderneming die oplossingen en producten biedt voor de bouw en industrie die via diverse verkoopkanalen op de Nederlandse markt gebracht worden. De activiteiten bestaan uit kantooractiviteiten, de opslag van de producten en het bezoek van klanten in Nederland. Met enige regelmaat wordt er gevlogen in verband met de vestigingslocatie van de moedermaatschappij.

SIKA DEVENTER

De locatie in Deventer is een onderneming met activiteiten gericht op de ontwikkeling, inkoop, productie, levering en applicatie van primers, lijmen, gietlagen en coatings voor het maken, vervangen, onderhouden en repareren van sport- en commerciële vloeren. De activiteiten bestaan uit kantooractiviteiten, productie van sportvloer componenten, applicatie van sportvloeren en het bezoek van klanten in Nederland en in het buitenland. Met enige regelmaat wordt er gevlogen in verband met de vestigingslocatie van de moedermaatschappij, tevens wordt er in het kader van de export over de hele wereld gevlogen.

1.2 ONZE WAARDEN & NORMEN

Bij Sika vormen sterke waarden en normen de basis van ons succes. Ze bepalen hoe we werken, hoe we met onze klanten en partners omgaan en hoe we bijdragen aan een duurzamere wereld. Onze bedrijfsvoering is gericht op innovatie, duurzaamheid, integriteit en resultaatgerichtheid, waarbij we altijd streven naar de hoogste kwaliteit.

Wij geloven in een open en respectvolle samenwerking, zowel binnen onze organisatie als met externe stakeholders. We geven onze medewerkers de ruimte om zich te ontwikkelen en moedigen ondernemerschap aan. Daarnaast nemen we onze maatschappelijke verantwoordelijkheid serieus door actief bij te dragen aan een veilige, duurzame en inclusieve samenleving.

Deze kernwaarden vormen het fundament van onze strategie en bepalen de manier waarop we bouwen aan langdurige relaties en gezamenlijke groei.



De klant op één

Levering en onderhoud van onze producten en diensten op het hoogste kwaliteitsniveau is cruciaal. Onze wil om te vernieuwen stelt ons in staat om niet alleen aan de eisen van vandaag te voldoen, maar ook te anticiperen op toekomstige verwachtingen. Alle oplossingen die Sika te bieden heeft, zijn ontworpen vanuit de gedachte dat ze moeten bijdragen aan het succes van onze klanten; liever een langdurige relatie opbouwen die wederzijds voordeel oplevert, dan alleen voor snel succes gaan. Vandaar onze slogan: **Building Trust**.

Duurzaamheid & integriteit

Onze activiteiten worden vanuit een lange termijn perspectief ontwikkeld met respect en verantwoordelijkheid voor klanten, stakeholders en medewerkers. Daarbij leggen wij grote nadruk op veiligheid, kwaliteit, milieu, gelijke behandeling, sociale

betrokkenheid, verantwoorde groei en het creëren van waarde. Duurzaamheid is een essentieel onderdeel van onze drang tot vernieuwing. Voor zowel gebouwen als voertuigen is ons doel om duurzaamheid te vergroten en energie- en materiaalefficiëntie te verbeteren. Wij doen altijd ons uiterste best om bij te dragen aan vermindering van grondstofverbruik, zowel intern als voor onze partners die op onze producten vertrouwen. Onze inspanningen en voortgang worden gemonitord met het Global Reporting Initiative.

Bij dit alles geldt: veiligheid eerst! Welzijn en gezondheid van onze medewerkers en partners zijn voorwaarde voor ons succes. Een veilige werkomgeving heeft altijd de hoogste prioriteit. Wij stimuleren sociale en economische groei in alle landen en gebieden waarin wij actief zijn. Vanuit de Romuald Burkard Foundation ondersteunen wij lokaal sociale projecten. Als lid van het UN Global Compact zijn wij betrokken bij mondiale duurzame ontwikkeling. Wij doen geen concessies aan integriteit en passen hoge ethische maatstaven toe op ons werk. Onze principes en gedragsregels zijn vastgelegd in Sika's Gedragscode en gelden voor de gehele onderneming en alle medewerkers.

Zelfstandigheid & respect

Wij geloven in de vakbekwaamheid en ondernemersgeest van onze medewerkers. Wij cultiveren betrouwbare en respectvolle werkrelaties en zijn geen voorstander van formele uitoefening van autoriteit. Wij streven naar hechte en gelijkwaardige samenwerking met onze klanten, leveranciers en stakeholders. Ons werkklimaat is gebaseerd op ambitie en inspiratie. Wij moedigen onze mensen aan om nieuwe ideeën te ontwikkelen en te delen. Besluitvorming en verantwoordelijkheid worden op een passend niveau neergelegd. Onze bedrijfsonderdelen zijn zoveel mogelijk gedecentraliseerd, kennen een platte organisatiestructuur en hebben

een grote reikwijdte. Opleiding en ontwikkeling van onze medewerkers heeft hoge prioriteit. Wij streven ernaar onze toekomstige leiders te ontwikkelen en stimuleren interne promotie.

Sturen op resultaat

Wij richten ons op succes en zijn trots op het voortdurend bereiken van uitstekende resultaten en bovengemiddelde marktprestaties. Wij zijn vasthoudend in onze zienswijze en doelstellingen, gebaseerd op een lange termijn visie.

Wij geloven in individuele verantwoordelijkheden in onze organisatie. Functies en projecten worden helder en duidelijk toegewezen. De eindverantwoordelijkheid voor winst en verlies ligt bij de generaal manager. Sika hanteert volgens een vastgestelde strategie transparante criteria voor financiële prestaties. Deze worden geëvalueerd op basis van marktaandeel, omzetgroei, winstgevendheid en efficiënte inzet van kapitaal.

Moed om te innoveren

Het succes en de reputatie van Sika zijn gebaseerd op een lange traditie van innovatie. De kern van onze bedrijfsvoering is gericht op vernieuwing en ontwikkeling van kwaliteitsproducten en -oplossingen voor onze klanten. Daarom is het Product Creation Process in het leven geroepen; het is de leidraad om voor onze doelmarkten constant nieuwe producten, systemen en oplossingen te ontwikkelen voor hechting, afdichting, demping, versterking en bescherming. Door te investeren in onze technologie centra en laboratoria die verspreid over de wereld gevestigd zijn, profiteren wij van ons wereldwijde netwerk van partners, leveranciers en wetenschappers en zijn we overal dicht bij onze klanten.

"MORE VALUE, LESS IMPACT"

Duurzaamheid heeft altijd deel uitgemaakt van de Sika identiteit. Wij zijn vastbesloten voortdurend duurzame toegevoegde waarde te leveren aan de hele waardeketen. Onze activiteiten en strategieën zijn gebaseerd op universeel aanvaarde principes op het gebied van mensenrechten, arbeidsomstandigheden, milieu en anti-corruptie (conform Global Compact-initiatief van de Verenigde Naties). Continu meten, verbeteren, rapporteren en communiceren wij over onze duurzame meerwaarde.

"MORE VALUE, LESS IMPACT" ofwel "MEER WAARDE, MINDER IMPACT" is gedefinieerd in zes strategische doelen. Gericht op economische prestaties, duurzame oplossingen, lokale gemeenschappen/samenleving, energie, waterverbruik en veiligheid op het werk. De concrete doelen zijn hiernaast in de afbeelding te zien.

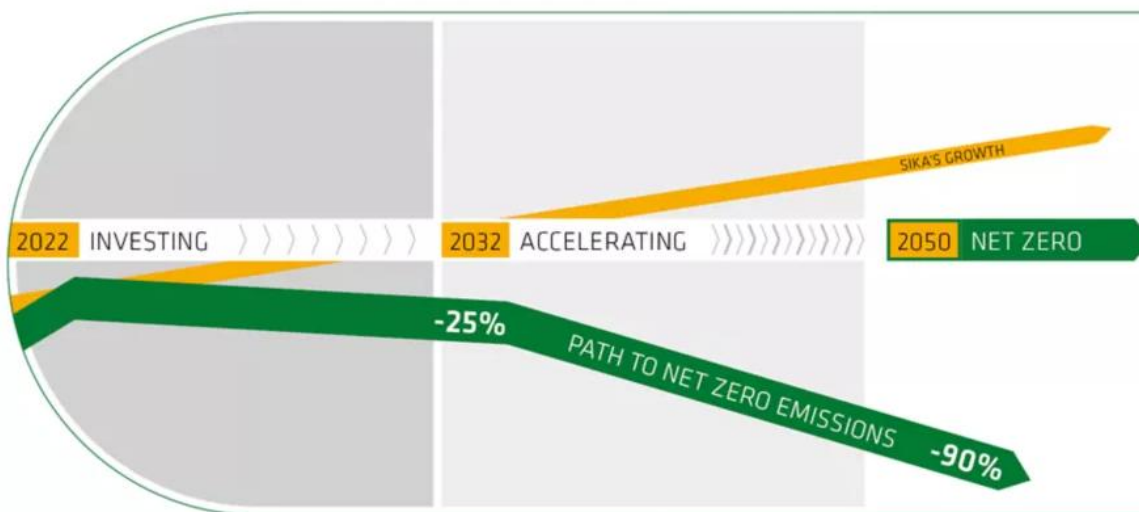
MORE VALUE

LESS IMPACT

1.3 DUURZAAM EN

VERANTWOORD ONDERNEMEN BIJ SIKA

Wij hanteren een integraal managementsysteem voor kwaliteit, veiligheid en duurzaamheid. Dit wordt onderschreven door onze certificeringen: ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, VCA, de CO₂-Prestatieladder en de MVO-Prestatieladder. Daarnaast volgen wij te allen tijde de strategie en doelstellingen van Sika Corporate. Wij dragen bij aan de doelstellingen van Sika Corporate. Deze doelstelling is om in 2050 net zero te zijn. Wij dragen actief bij aan de doelstelling van Sika Corporate om in 2050 klimaatneutraal (*net zero*) te zijn.



2. Strategie & Beleid



BUILDING TRUST

2. STRATEGIE & BELEID

Om de CO₂-voetafdruk te analyseren, is eerst in kaart gebracht welke directe en indirecte emissies voortkomen uit de bedrijfsvoering van Sika Nederland.

Per 2024 is een nieuwe beslissing genomen over de thema's waarop we ons gaan focussen. Deze keuze is gebaseerd op de interactie met de belangrijkste stakeholders waarvan we input hebben ontvangen.

- Sika Corporate (strategie)
- Medewerkers, Klanten, architecten, Sector of brancheverenigingen, Leveranciers, de Lokale gemeenschap, Milieu(bouw)verenigingen.
 - Veilige en schone producten – Duurzame oplossingen

Binnen SIK A Nederland is de MVO-stuurgroep opgezet om het management team te adviseren op het te voeren MVO-beleid. De MVO-stuurgroep houdt zich bezig met het in kaart brengen van de huidige MVO-ontwikkelingen in de markt en hoe daar op in te spelen.

Op basis van de uitkomsten van dit marktonderzoek kunnen adviezen worden gegeven m.b.t. de te voeren MVO-strategie.

SIKA Nederland omarmt de duurzame strategie van Corporate. Echter, zal de focus komende periode specifiek gelegd worden op:

- Reductie van CO₂ emissie en/of energiebesparing door de operatie en organisatie
- Een veilige, schone, inclusief en aangename werkmilieu voor onze werknemers
- Lagere impact van onze producten op de klimaatverandering
- Schone lucht en een veilige leef- en werkomgeving
- Veiligere producten & schonere labels
- Werken aan een circulaire economie gebaseerd op assortiment
- Afval reductie

Al deze onderwerpen/aandachtspunten zijn onderdeel van de '**Roadmap Sustainability Strategy voor 2024 – 2027**'.

Op basis van de stakeholders analyse zijn relevante stakeholders in kaart gebracht en er is een selectie gemaakt van relevante materiele thema's. Binnen deze relevante thema's zijn doelstellingen geformuleerd die een bijdrage leveren aan de SDG's.

3. Materiele onderwerpen & Stakeholders



MVO
Prestatieladder



CO₂-PRESTATIELADDER



BUILDING TRUST

3. MATERIELE ONDERWERPEN & STAKEHOLDERS

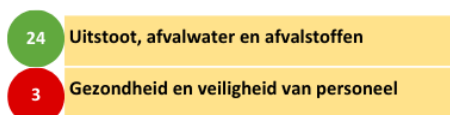


3.1. MATERIALITEITSANALYSE: FOCUS OP VEILIGHEID EN DUURZAAMHEID

Sika Nederland richt zich op twee kernonderwerpen binnen maatschappelijk verantwoord ondernemen: veiligheid en duurzaamheid. Deze thema's zijn bepaald op basis van intensieve interactie met onze belangrijkste stakeholders.

Onze medewerkers hebben via de Arbo commissie aangegeven dat veiligheid op de werkvloer een prioriteit is. Daarnaast is vanuit het corporate beleid en het Sustainability – stuurgroep overleg benadrukt dat duurzaamheid en afvalreductie cruciaal zijn. Tijdens het MVO – stuurgroep overleg is uiteindelijk besloten om de focus op deze twee thema's te leggen.

Belangrijkste materiële thema's:



De materialiteitsmatrix blijft zich ontwikkelen, waarbij Sika Nederland voortdurend inspeelt op veranderende maatschappelijke en zakelijke uitdagingen. Binnen dit kader speelt Sika Corporate een essentiële rol in het bewaken van de duurzaamheidsdoelstellingen, met als ultieme ambitie: net zero in 2050.

1.4 MVO THEMA'S

Sika Nederland is MVO-gecertificeerd en zet zich in voor verantwoord en duurzaam ondernemen. De komende jaren richten we ons op twee speerpunten die essentieel zijn voor onze impact en verdere groei.

MVO Kerntema's 	MVO thema		
KERNTHEMA II: GOED WERKGEVERSCHAP	THEMA 3: Gezondheid & Veiligheid 	Gezondheid en veiligheid staan bij Sika centraal, niet alleen binnen onze eigen organisatie, maar ook in de bredere samenleving. Dit sluit direct aan bij SDG 3 (Goede gezondheid en welzijn), waarbij we streven naar een veilige en gezonde omgeving voor zowel onze medewerkers als de gemeenschappen waarin we actief zijn. Binnen Sika zorgen we voor een veilige werkomgeving, onder andere door toolboxmeetings, applicatiedagen en het veilig rijden-initiatief voor chauffeurs. Deze veiligheidsmaatregelen helpen medewerkers gevaren te herkennen, processen veiliger in te richten en milieubewuster te handelen. De betrokkenheid die we tijdens de Sika Dag Nederland tonen, weerspiegelt deze waarden: samen werken we aan een gezondere en veiligere samenleving, zowel binnen als buiten onze organisatie. Met deze inzet laten we zien dat duurzaamheid bij Sika verder gaat dan onze producten; het draait om een positieve impact op mensen, veiligheid en welzijn – zowel op de werkvloer als in de maatschappij.	
		Bij Sika Nederland geloven we in het belang van duurzame economische groei en eerlijke arbeidskansen voor iedereen. Dit sluit direct aan bij SDG 8 (Waardig werk en economische groei), dat zich richt op productieve werkgelegenheid, goede arbeidsomstandigheden en inclusieve economische ontwikkeling. Daarnaast stimuleert Sika een veilige en productieve werkomgeving, waarin medewerkers zich kunnen ontwikkelen en doorgroeien. Via initiatieven zoals veiligheids- en applicatiedagen, het veilig rijden-programma en het beschikbaar stellen van de juiste persoonlijke beschermingsmiddelen (PBM's), zorgen we ervoor dat iedereen binnen Sika in een gezonde en verantwoorde omgeving kan werken. Dit draagt bij aan duurzame werkgelegenheid, waarin medewerkers zich gewaardeerd voelen en de kans krijgen om bij te dragen aan innovatie en groei.	

MVO Kernthema's 	MVO thema		
KERNTHEMA VI: MILIEU, ECOSYSTEEM, CIRCULAIRE ECONOMIE & KLIMAATVERANDERING	THEMA 24: Uitstoot, afvalwater en afvalstoffen 	Het reduceren en verantwoord omgaan met grondstoffen is verweven in alle processen binnen Sika. Sika is CO2 gecertificeerd en bezig om continu te verbeteren. Efficiënter gebruik van energiebronnen bevordert, de afhankelijkheid van fossiele brandstoffen vermindert en de overstap naar hernieuwbare energie versnelt. Hierdoor kunnen zowel de kosten als de milieu-impact van energieproductie dalen. Verantwoord gebruik draagt bij aan een vermindering van afval en vermindering van de ecologische voetafdruk. Dit thema draagt bij aan SDG 7 (Betaalbare en duurzame energie) , SDG 9 (Industrie, innovatie en infrastructuur) en SDG 13 (Klimaatactie) .	  
		Sika zet zich in om emissies, afvalwater en afvalstoffen zoveel mogelijk te verminderen door efficiëntere processen en innovatieve oplossingen . We streven naar een circulaire economie door grondstoffen te hergebruiken en verspilling te minimaliseren. Dit draagt bij aan SDG 12 (Verantwoorde Consumptie en Productie) en SDG 13 (Klimaatactie) .	 
		Duurzame Productontwikkeling: Innovatie en duurzaamheid staan centraal in onze productontwikkeling. Binnen onze gespecialiseerde afdeling worden nieuwe producten systematisch onderzocht en getoetst op duurzaamheid, kwaliteit en veiligheid . Het uitgangspunt is dat elk nieuw product een verbetering moet zijn ten opzichte van bestaande producten in ons assortiment, zowel in prestaties als in milieubelasting. Door continu te innoveren, dragen we bij aan een duurzamere bouw- en industriebranche. Dit draagt bij aan SDG 9 (Industrie, innovatie en infrastructuur) en SDG 13 (Klimaatactie) .	 

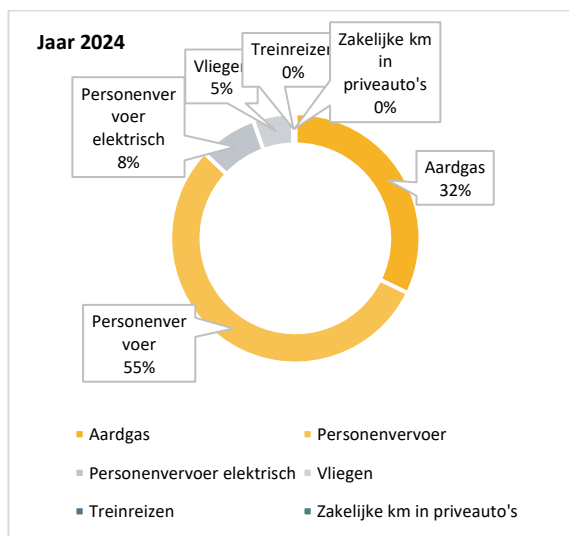
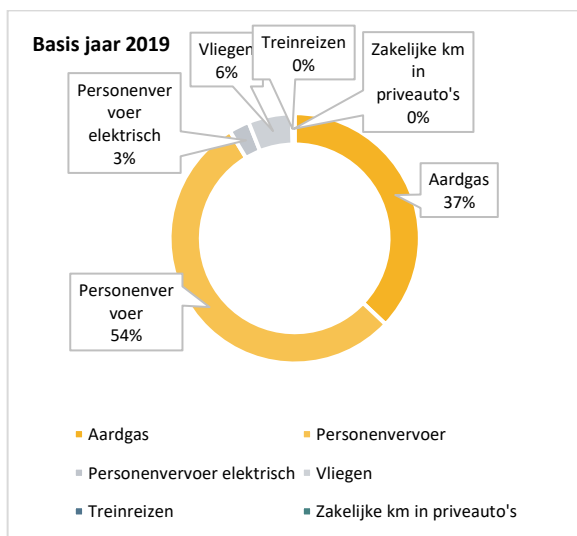
3.2. SIKA IS CO₂ GECERTIFICEERD EN BEZIG OM CONTINU TE VERBETEREN.



Met betrekking tot het Kernthema VI: Milieu, Ecosysteem, Circulaire Economie en Klimaatverandering, is Sika CO₂-PrestatieLadder gecertificeerd en bezig om continu te verbeteren. Jaarlijks brengen wij onze uitstoot in kaart aan de hand van de CO₂ Prestatieladder. Wij willen uiteindelijk net zero in 2050 bereiken.

CO₂-PRESTATIELADDER

In de onderstaand overzicht is de verdeling te zien van de hoeveelheid uitstoot per onderwerp. **Aardgas** en **personenvervoer** vormen de grootste uitstoot.



4. MVO prestaties

***Het verleden beschermen
Het heden bouwen
Innoveren voor de toekomst***

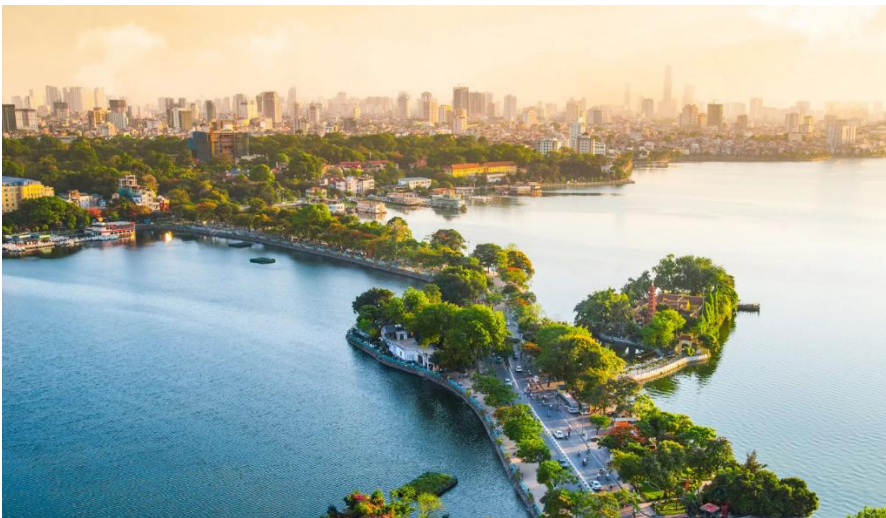


BUILDING TRUST

4. MVO PRESTATIES

4.1. KLIMAAT- PRESTATIES

Wij runnen ons bedrijf op een verantwoorde manier om de klimaat verandering en de gevolgen daarvan zoveel mogelijk te beperken.



Sika maakt duurzaam bouwen en transport mogelijk. Met als doel "het verbeteren van het milieuprogramma en het verminderen van de impact op het milieu" streeft Sika zes strategische doelen na. Daarbij ligt de nadruk op duurzame oplossingen, klimaatprestaties en betrokkenheid van de gemeenschap, energie, afval/water en gezondheid en veiligheid op het werk.

4.2. DUURZAME OPLOSSINGEN

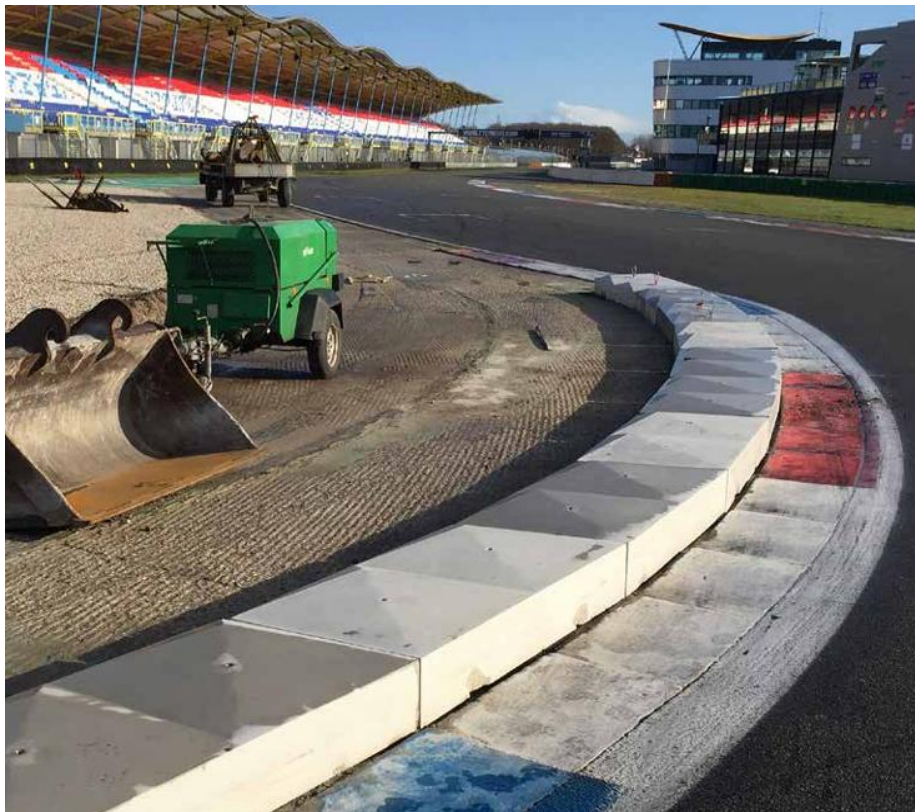
Sika is marktleider door een baanbrekende portefeuille met innovatieve en duurzame producten.

Duurzaamheid in de bouw heeft betrekking op zowel nieuwbouw als renovatie. Als wereldwijde marktleider verbetert Sika het groeipotentieel door innovatie, kwaliteit en service. In de bouw levert Sika oplossingen van hoge kwaliteit aan haar klantgroepen zoals aannemers, betonproducenten en professionele distributeurs. Voor industrie o.a. in de automobiel sector.



Sika is dankzij haar innovatieve geest en technische knowhow een kundige partner in elk stadium van het bouw- en industrieproces.

VEILIGE AUTO EN MOTORRACES IN ASSEN DOOR SIKA'S DUURZAME EN VEILIGE OPLOSSING



Projectomschrijving

Coureurs moeten blindelings kunnen vertrouwen op hun racing skills én op de veiligheid van het circuit. De kerbstones in elk van de 21 bochten spelen bij dit laatste een cruciale rol. Niet voor niets worden ze streng gekeurd door KNAF/KNMW en FIA/FIM.

Een verkeerde berekening kan het verschil maken tussen gewaarschuwd, of gelanceerd worden. Het vervaardigen en aanleggen van prefab kerbstones is dan ook werk van een specialist.

Het Friese EFKO Beton is zo'n specialist. Sika helpt ze bij het vervaardigen van een perfect product.

SIKA OPLOSSINGEN

Voor elk van de bochten van het Asser circuit zijn kerbstones op maat nodig. EFKO Beton maakt hiervoor in eigen beheer mallen, waarin de prefab kerbstones worden gegoten. Voor het hoogsterktebeton gebruikt het bedrijf Sika® ViscoCrete®-2640 con. 35% SPL. ViscoCrete is een zogeheten superplastificeerder en een sterke waterreducerder. Sika is voor EFKO Beton een vaste leverancier van additieven en de producten kennen voor hen dan ook weinig geheimen. De kerbstones op het TT-circuit moeten niet alleen bestand zijn tegen een extreem hoge belasting, maar ook een levensduur hebben van minimaal 50 jaar.

DUURZAAMHEID

EFKO Beton vervangt voor het zelf verdichtende hogesterktebeton 50% van het cement door hoogovenslak, een restmateriaal uit de staalindustrie. Dit zorgt voor een aanzienlijk lagere CO2 footprint. De MKI, de milieukostenindicator van EFKO Beton, ligt ver onder het gemiddelde in de branche. Een van de redenen hiervoor is dat het bedrijf zoveel mogelijk samenwerkt met ketenpartners die eveneens prioriteit geven aan duurzaamheid en productie met oog voor natuur en omgeving. Inderdaad, zoals Sika.

4.3. MAATSCHAPPELIJKE BETROKKENHEID

Wij zijn een maatschappelijke verantwoorde onderneming en bouwen aan vertrouwen met onze partners, klanten, gemeenschappen en verenigingen.

SIKA DAG 2024: SAMEN IMPACT MAKEN

In **2024** hebben we opnieuw met volle overtuiging de **Sika Dag Nederland** georganiseerd, waarbij onze medewerkers zich inzetten voor maatschappelijke projecten door heel het land. Door hun enthousiasme en betrokkenheid konden we een positieve impact maken op diverse zorginstellingen, dierenopvangcentra en maatschappelijke organisaties.

Dit jaar hebben we ons ingezet voor de volgende initiatieven:

1. SOLIS ZORGGROEP – ONDERSTEUNING VAN ZORGACTIVITEITEN VOOR OUDEREN



2. KINDERBOERDERIJ OTTERSPOOR – HELPEN MET ONDERHOUD EN VERZORGING VAN DIEREN



3. ZORGBOERDERIJ LEIDSCH E HOEVE – BIJDRAGEN AAN EEN GROENE EN RUSTIGE OMGEVING VOOR CLIËNTEN



4. WOONZORGCENTRUM DE BLOEMENDAL – GEZELSCHAP EN ACTIVITEITEN VOOR BEWONERS



5. ZORGCENTRUM REINAERDE – ONDERSTEUNING VAN ZORGBEHOEVENDEN



6. ERVE DE POLL – BEHOUD VAN EEN HISTORISCHE EN DUURZAME BOERDERIJ



7. Zorgcentrum De Meerstede – Sociale activiteiten en ondersteuning van ouderen



8. Leger des Heils – Hulp bieden aan kwetsbare groepen in de samenleving



9. Dierentehuis Zeist – Zorg en aandacht voor asiieldieren



Met deze initiatieven tonen we opnieuw aan dat Sika Nederland niet alleen bouwt aan duurzame producten, maar ook aan een sterkere, zorgzame samenleving. **Dank aan al onze medewerkers die dit mogelijk hebben gemaakt!**

5. Samenwerking voor Duurzaamheid: Branche- en Keteninitiatieven



BUILDING TRUST

5. SAMENWERKING VOOR DUURZAAMHEID: BRANCHE- EN KETENINITIATIEVEN

Bij Sika Nederland geloven we dat duurzame vooruitgang niet alleen binnen onze eigen organisatie plaatsvindt, maar ook in samenwerking met de bredere industrie. Daarom nemen we **actief deel aan branche- en keteninitiatieven** die gericht zijn op het bevorderen van **duurzame praktijken, innovatie en verantwoord ondernemerschap**.

Als lid van verschillende **brancheverenigingen** werken we samen met partners, leveranciers en andere belanghebbenden om kennis te delen, gezamenlijke duurzaamheidsdoelen te stellen en bij te dragen aan een toekomstbestendige sector. Door deze samenwerkingen kunnen we **duurzaamheidsnormen verbeteren, circulariteit bevorderen en gezamenlijk werken aan het verminderen van milieu-impact** binnen de bouw- en chemische industrie.

Door onze betrokkenheid bij deze initiatieven versterken we niet alleen onze eigen duurzaamheidsstrategie, maar dragen we ook bij aan een duurzamere en veerkrachtigere keten, waarin innovatie en maatschappelijke verantwoordelijkheid hand in hand gaan.

VLK -vereniging lijmen en kitten

Sika neemt actief deel aan de Vereniging Lijm- en Kitindustrie Nederland (VLK). Via deze brancheorganisatie dragen wij bij aan het versterken van een gelijk speelveld binnen de Europese markt en behartigen we gezamenlijke technische en economische belangen. Door samen te werken met andere leden en partners binnen de sector, zoals Mengend Nederland en de VVVF, zetten we ons in voor verduurzaming en innovatie binnen de lijm- en kitindustrie. Onze deelname aan de VLK stelt ons in staat om actief mee te denken over ontwikkelingen in de markt en regelgeving, en draagt bij aan een duurzamere en toekomstbestendige sector.

VLB- Vereniging Leveranciers Betononderhoud

Sika is actief lid van de Vereniging Leveranciers Betononderhoud (VLB). Door onze deelname dragen we bij aan het waarborgen en verbeteren van de kwaliteit van betonreparatie- en beschermingsproducten in de sector. Daarnaast ondersteunen we de gezamenlijke inspanningen van VLB om de levensduur te verlengen en de CO₂-uitstoot te reduceren.

NOA- Nederlandse Ondernemersvereniging voor Afbouwbedrijven

Sika is lid van de Nederlandse Ondernemersvereniging voor Afbouwbedrijven (NOA). Door deze samenwerking dragen we bij aan de verdere professionalisering van de afbouwsector en de behartiging van collectieve belangen binnen de branche. Via NOA blijven we op de hoogte van de nieuwste ontwikkelingen, regelgeving en innovaties, en profiteren we van kennisdeling en ondersteuning op juridisch en administratief vlak. Onze deelname aan NOA onderstreept ons streven naar kwaliteit, duurzaamheid en een sterke, toekomstbestendige afbouwsector.

Vekudak

Sika is lid van Vekudak en ondersteunt de gezamenlijke inspanningen om hoogwaardige en duurzame PVC-dakbedekkingssystemen te bevorderen. Door deze samenwerking blijven we op de hoogte van de nieuwste innovaties, marktontwikkelingen en kwaliteitsnormen binnen de sector. Onze deelname aan Vekudak benadrukt ons streven naar duurzame en efficiënte dakoplossingen die bijdragen aan een toekomstbestendige bouwsector.

DKW- De Deventer Kring van Werkgevers

Sika is lid van de Deventer Kring van Werkgevers (DKW) en draagt bij aan een krachtig ondernemersnetwerk in de regio. Door deze samenwerking blijven we betrokken bij lokale ontwikkelingen, wisselen we kennis uit met

andere bedrijven en zetten we ons in voor een gezond en duurzaam ondernemersklimaat. Onze deelname aan DKW onderstreept ons commitment aan regionale samenwerking en economische groei.

Parkmanagement Lage Weide en ILW

Sika is aangesloten bij Parkmanagement Lage Weide en ILW om bij te dragen aan een schoon, veilig en goed georganiseerd bedrijventerrein. Door deze samenwerking blijven we betrokken bij belangrijke ontwikkelingen, werken we mee aan een prettige werkomgeving en versterken we het ondernemersnetwerk op Lage Weide. Onze deelname onderstreept onze inzet voor een duurzaam en toekomstbestendig vestigingsklimaat.

Duurzaam gebouwd

Sika is aangesloten bij Duurzaam Gebouwd om actief bij te dragen aan de verduurzaming van de gebouwde omgeving. Via dit platform blijven we op de hoogte van de nieuwste ontwikkelingen, nemen we deel aan kennis- en netwerkevenementen en werken we samen met andere partijen aan innovatieve en duurzame oplossingen. Onze deelname onderstreept onze inzet voor een CO₂-neutrale en toekomstbestendige bouwsector.

DGBC- de Dutch Green Building Council

Sika is partner van de Dutch Green Building Council (DGBC) en draagt actief bij aan de verduurzaming van de gebouwde omgeving. Door onze deelname blijven we op de hoogte van de nieuwste ontwikkelingen, werken we samen met andere koplopers in de sector en zetten we concrete stappen richting een CO₂-neutrale, circulaire en klimaatbestendige toekomst. Onze betrokkenheid bij DGBC onderstreept ons commitment aan een duurzamere bouw- en vastgoedsector.

NOC*NSF

Sika is aangesloten bij NOC*NSF en draagt bij aan de versterking van de georganiseerde sport in Nederland. Door deze samenwerking blijven we betrokken bij sportgerelateerde initiatieven, bevorderen we een gezonde en actieve levensstijl en ondersteunen we de verdere ontwikkeling van sportinfrastructuur en -beleid in ons land. Onze deelname onderstreept ons commitment aan de promotie van sport en welzijn.

Beurzen

Duurzame Innovaties en Gezondheidsbewustzijn: Sika neemt deel aan verschillende toonaangevende beurzen, zoals de Infratech, Nationale Sport Vakbeurs, Bouwbeurs en FSB, om hun duurzame producten te introduceren. Tijdens de Bouwbeurs werd bijvoorbeeld de BM30 Light, een lichtgewicht mortel, gepresenteerd. Dit product biedt niet alleen voordelen op het gebied van duurzaamheid, maar draagt ook bij aan de gezondheid van de werknemers. Door het lagere gewicht van de mortel hoeven arbeiders minder zwaar te tillen, wat het risico op fysieke klachten zoals rugpijn vermindert. Sika benadrukt met deze innovaties de combinatie van duurzaamheid en werknemerswelzijn in de bouwsector.

Op de Nationale Sport Vakbeurs presenteerde Sika hun Pulastic sportvloeren, een innovatief product dat niet alleen uitblinkt in kwaliteit en prestaties, maar ook in duurzaamheid. Deze sportvloeren kunnen volledig gerecycled worden, wat bijdraagt aan een circulaire economie en het verminderen van de ecologische voetafdruk. Bovendien staan de Pulastic vloeren bekend om hun lange levensduur, wat ze een kosteneffectieve en duurzame keuze maakt voor sportfaciliteiten. Sika onderstreept hiermee hun inzet voor de verduurzaming van de sportsector, door producten aan te bieden die zowel de prestaties als het milieu ten goede komen.

6. Doelstellingen



BUILDING TRUST

2 DOELSTELLINGEN

CO ₂ doelstellingen					
MVO Kernthema & Thema	Scope	Doelstelling	Realisatie 2024	Toelichting	
KERNTHEMA VI: Milieu, ecosysteem, circulaire economie & klimaatverandering THEMA 24: Uitstoot, afvalwater en afvalstoffen	Scope 1 Aardgas en fossiele brandstoffen	25% reductie in 2027	15% reductie t.o.v. 2019 referentiejaar	Veel auto's die op brandstof rijden zijn vervangen door elektrische voertuigen Er zijn een aantal aanpassingen geweest in de productieruimte waardoor er minder aardgas verbruikt wordt.	  
	Scope 2 Electra Personenvervoer elektrisch	20% reductie	151,9% stijging	Er worden steeds meer elektrische voertuigen aangeschaft.	
	Scope 3 Categorie 6 zakelijke reizen (vliegreizen, treinreizen) Categorie 7 gedeclareerde kilometers)	80% reductie	20% reductie	Er is een nieuw leasebeleid geïmplementeerd. Dit beleid stimuleert om voor een elektrische auto te kiezen.	
	Scope 3 Categorie 1 Gekochte goederen en diensten Categorie 11 Gebruik van verkochte producten Categorie 12 Verwerking aan het einde van de levensduur van verkochte producten (/)(deze	Doelstelling is om 30% reductie in grondstof gebruik in 2030 te bereiken.		Alle producten die ontwikkeld worden moeten kwalitatief beter en duurzamer zijn dan voorgaande producten.	

	<i>categorieën worden nu nog niet meegerekend in de scope van de CO₂ Prestatieladder)</i>				
--	--	--	--	--	--

MVO Doelstellingen			
MVO Kerntema & Thema	Doelstelling MVO Sika	Realisatie / resultaat 2024	
KERNTHEMA VI: Milieu, ecosysteem, circulaire economie & klimaatverandering - THEMA 24: Uitstoot, afvalwater en afvalstoffen	Reductie van energieverbruik	- De SKAO maatregelenlijst is opnieuw ingevuld. - Er is onderzoek gedaan naar een nieuwe compressor en een nieuwe dissolver; beide zijn inmiddels geplaatst. - Nieuwe, elektrisch aangedreven en zuinigere heftrucks zijn in gebruik genomen. - Van de vier bedrijfsbusjes zijn er inmiddels twee vervangen door biobased/HVO-diesel voertuigen. De overige twee zullen in 2025 worden vervangen. - Daarnaast maakt 20 van de 170 medewerkers gebruik van het fietsplan. Verder wordt onderzocht welke aanvullende initiatieven er beschikbaar zijn via Anders Reizen. - In Deventer wordt in 2025 het Glas vervangen waardoor de isolatie beter zal zijn en er minder verbruik is van energie/ gas.	
	Recyclen van vloeren (controleren levenscyclus/	Er is nog niet inzichtelijk hoeveel materialen (gebruikte vloeren) worden gerecycled.	
	Verpakkingsmaterialen (verduurzamen)	Momenteel worden er duurzame materialen gebruikt. Er wordt nog verder onderzocht waar nog verbeteringen kunnen worden	

KERNTHEMA II: Goed werkgeverschap - THEMA 3: Gezondheid & Veiligheid		- Productie/ applicatie dag: Presentatie weergegeven, er werd gekeken op elkaars werkplek en toegelicht hoe er gewerkt wordt in groepjes. De deelnemers werden verdeeld in gemixte groepen, waarbij twee begeleiders aanwezig waren om bijvoorbeeld de werking van de machines toe te lichten. In de middag vond een brainstormsessie plaats over verbeteringen en veiligheid. - Arbo commissie: medewerkers zijn betrokken bij verbeteringen via de ondernemingsraad en de Arbo commissie. Een actielijst is opgesteld, waarbij zes medewerkers verbeterpunten hebben aangedragen.	
	1000 vrijwilligers uren per jaar Deze vrijwilligersuren bestaan uit sociale activiteiten en daarmee draagt deze activiteit bij aan fysieke, mentale en sociale gezondheid.	In 2024 is de Sika Day georganiseerd waarbij medewerkers vrijwilligerswerk hebben verricht. - Een zorginstelling in Houten heeft Sika opnieuw uitgenodigd om langs te komen. - Daarnaast is er vrijwilligerswerk verricht bij Wijnaarden Dagcentrum Westeringhoek.	