

1.1.1 MVO managementsysteem

Purpose, Customer Requirements

Content

Sika Nederland B.V., 100% dochter van Sika AG uit Baar, Zwitserland en vertegenwoordigd door haar algemeen directeur, Remo van der Wilt, verklaart het volgende.

De scope van het geïntegreerde managementsysteem van Sika Nederland is

Ontwikkeling, productie en levering van producten voor de bouw en industrie

Binnen Sika Nederland is de MVO manager - Marcel Ras - tevens projectleider van de MVO initiatieven en daarmee verantwoordelijk voor de dagelijkse activiteiten op dit gebied.

Als onderneming worden wij niet alleen afgerekend op wat er onderaan de streep over blijft, maar ook op vertrouwen, betrokkenheid, innovatie, kwaliteit, binding, trots, werkgelegenheid, productiviteit, positionering, reputatie en het aanspreken van een steeds groter wordende groep klanten en organisaties die om duurzame producten vraagt. Sika Nederland wil vanuit de locatie Utrecht een bijdrage leveren aan de ambities op het gebied van industrieel vastgoed en infrastructuur en vanuit de locatie Deventer op het gebied van het maatschappelijk vastgoed met de nadruk op faciliteiten voor sport, educatie en recreatie.

Sika Nederland wil met het MVO Prestatieladder certificaat aantoonbaar een onderneming zijn die voldoet aan vereisten voor Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen en maakt bewust keuzes voor het bereiken van een optimale balans tussen milieu (planet), mensen (people) en winstgevendheid (profit) in de breedste betekenis.

Voortdurend wordt gezocht naar haalbare stappen om onze maatschappelijke verantwoordelijkheid vorm te geven. Ons streven is om concurrerende producten en diensten te leveren die in de behoeftes van mensen voorzien en kwaliteit aan het leven geven, waarbij milieubelasting en grondstof- en energieverbruik in de keten geleidelijk worden gereduceerd tot een niveau dat ten minste in balans is met de draagkracht van de aarde. Ons doel is blijvende groei en innovatie met winst voor mens, maatschappij en milieu. Onze focus gaat veel verder dan de milieueffecten van onze producten alleen. Onze doelstellingen richten zich op de maatschappelijke effecten van ons bedrijf en al haar activiteiten. Uitdagende doelstellingen waarbij kennis, creativiteit en vechtlust moeten worden aangesproken om verantwoord iets blijvends te realiseren.

Om een goed beeld van de verwachtingen te hebben, voert Sika Nederland gestructureerd overleg met aandeelhouders, medewerkers en overige externe stakeholders. Belangrijke beslissingen worden genomen in samenspraak met de Ondernemingsraad en de Area Manager Benelux.

Het beleid van Sika Nederland is gericht op het voldoen aan de van toepassing zijnde publiek-, privaatrechtelijke en stakeholdereisen. Gestreefd wordt naar continue verbetering van het geïntegreerde managementsysteem.

Het hoogste bestuursorgaan van Sika Nederland is de General Manager. Het Management-team is verantwoordelijk voor de bepaling van de strategie van de organisatie inclusief de strategie ten aanzien van sustainability.

Voor aanbevelingen en medezeggenschap met betrekking tot sustainability vanuit de moederonderneming en de medewerkers van Sika Nederland richting de General Manager zijn reguliere overlegstructuren ingericht.

Bij Sika Nederland zijn ca. 150 mensen werkzaam, verdeeld over de volgende vestigingen:

- Utrecht, Zonnebaan 56 → advisering en levering van het uitgebreide Sika productenpakket aan de Nederlandse markt;
- Deventer, Duurstedeweg 7 → specialisatie ontwikkeling en productie indoor- & outdoor sportvloeren (Pulastic®) met levering via een distributienetwerk in ca. 60 landen.

De omzet van Sika Nederland bedraagt ca. € 58 miljoen (2021).

Doorgevoerde & nog te realiseren veranderingen:

- SAP, continu verbeterproces;
- Salesforce, continu verbeterproces;
- verdere versterking van de innovatieve slagkracht: more value, less impact, R&D, productselectie en PCP;
- beide locaties gecertificeerd volgens ISO 45001;
- verdere visieontwikkeling.

Utrecht, 9 februari 2022

Sika Nederland B.V.



Remo van der Wilt
General Manager